

Lei Municipal Complementar Nº 25/2022.

Concede aumento aos servidores do magistério público municipal e altera dispositivos da Lei Municipal nº. 07/2011, de 18 de novembro de 2011, para atualizar tabela de vencimentos e dá outras providências.

A Prefeita Municipal, no uso de suas atribuições que lhe conferem a Lei Orgânica do Município de Buritinópolis/GO, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu Sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica concedido aumento ao vencimento aos cargos que compõem o magistério de Buritinópolis, no percentual de 13,24% (treze vírgula vinte e quatro por cento), na base salarial da tabela, no nível I, referência A, na carga horária de 20 horas.

Art. 2º - O artigo 29 da Lei Municipal nº 07/11, passa a ter a seguinte redação:

“Art. 29. É fixado o valor do vencimento básico da carreira do profissional do magistério R\$ 1.634,19 (mil seiscentos e trinta e quatro reais e dezenove centavos), que ocorre na carga horária de 20 (vinte) horas.”

Art. 3º - O artigo 31, da Lei Municipal nº 07/11, passa a ter a seguinte redação:

“Artigo 31. O valor dos vencimentos correspondentes ao nível da Carreira do Magistério Público Municipal do quadro transitório (nível especial), para o monitor de creche e o assistente de ensino, será o seguinte:

I – NE, com carga horária de 40 (quarenta horas) – R\$ 2.615,16 (dois mil seiscentos e quinze reais e dezesseis centavos);

II – NE, com carga horária de 30 (trinta horas) – R\$ 1.961,37 (mil novecentos e sessenta e um reais e trinta e sete centavos);

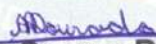
III – NE, com carga horária de 20 (vinte horas) – R\$ 1.307,58 (mil trezentos e sete reais e cinquenta e oito centavos);”

Art. 4º - Com a alteração dos artigos 29, 30 e seus incisos, artigo 31, incisos I e II, os anexos III e IV, da Lei Municipal nº 07/11, passa a vigorar nos moldes dos anexos I e II desta Lei.

Parágrafo único. A diferença referente ao vencimento dos meses de janeiro, fevereiro, março e abril de 2022 será paga em quatro parcelas as quais incidirão nos meses de maio, julho, agosto e setembro de 2022.

Art. 5º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, **retroagindo seus efeitos à 1º de janeiro de 2022**, em conformidade com a determinação do § 2º, do artigo 30, da Lei Municipal nº 07/11, e do artigo 5º, da Lei Federal 11.738/08, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete da Prefeita Municipal de Buritinópolis, aos 23 dias do mês de maio de 2022.


Ana Paula Soares Dourado
Prefeita Municipal

Ana Paula Soares Dourado
Prefeita
Buritinópolis-GO

ANEXO I - alteração do anexo III da Lei
PLANILHA DE REMUNERAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA - QUADRO PERMANENTE
DO MAGISTÉRIO PÚBLICO DE BURITINÓPOLIS-GOÍAS - 2022

| | | REFERÊNCIAS | | | | | | | | | | | |
|---------------------|-----------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| N ^o veis | Carga Hs. | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
| I | 20 | 1.634,19 | 1.683,21 | 1.733,71 | 1.785,72 | 1.839,29 | 1.894,47 | 1.951,31 | 2.009,85 | 2.070,14 | 2.132,25 | 2.196,21 | 2.262,10 |
| | 30 | 2.451,28 | 2.524,82 | 2.600,57 | 2.678,58 | 2.758,94 | 2.841,71 | 2.926,96 | 3.014,77 | 3.105,21 | 3.198,37 | 3.294,32 | 3.393,15 |
| | 40 | 3.268,38 | 3.366,43 | 3.467,42 | 3.571,45 | 3.678,59 | 3.788,95 | 3.902,61 | 4.019,69 | 4.140,28 | 4.264,49 | 4.392,43 | 4.524,20 |
| II | 20 | 1.797,61 | 1.851,54 | 1.907,08 | 1.964,29 | 2.023,22 | 2.083,92 | 2.146,44 | 2.210,83 | 2.277,16 | 2.345,47 | 2.415,83 | 2.488,31 |
| | 30 | 2.696,41 | 2.777,30 | 2.860,62 | 2.946,44 | 3.034,84 | 3.125,88 | 3.219,66 | 3.316,25 | 3.415,73 | 3.518,21 | 3.623,75 | 3.732,46 |
| | 40 | 3.595,22 | 3.703,07 | 3.814,16 | 3.928,59 | 4.046,45 | 4.167,84 | 4.292,88 | 4.421,66 | 4.554,31 | 4.690,94 | 4.831,67 | 4.976,62 |
| III | 20 | 1.879,32 | 1.935,70 | 1.993,77 | 2.053,58 | 2.115,19 | 2.178,64 | 2.244,00 | 2.311,32 | 2.380,66 | 2.452,08 | 2.525,65 | 2.601,41 |
| | 30 | 2.818,98 | 2.903,55 | 2.990,65 | 3.080,37 | 3.172,78 | 3.267,97 | 3.366,00 | 3.466,99 | 3.570,99 | 3.678,12 | 3.788,47 | 3.902,12 |
| | 40 | 3.758,63 | 3.871,39 | 3.987,54 | 4.107,16 | 4.230,38 | 4.357,29 | 4.488,01 | 4.622,65 | 4.761,33 | 4.904,17 | 5.051,29 | 5.202,83 |
| IV | 20 | 2.042,74 | 2.104,02 | 2.167,14 | 2.232,15 | 2.299,12 | 2.368,09 | 2.439,13 | 2.512,31 | 2.587,68 | 2.665,31 | 2.745,27 | 2.827,62 |
| | 30 | 3.064,10 | 3.156,03 | 3.250,71 | 3.348,23 | 3.448,68 | 3.552,14 | 3.658,70 | 3.768,46 | 3.881,52 | 3.997,96 | 4.117,90 | 4.241,44 |
| | 40 | 4.085,47 | 4.208,04 | 4.334,28 | 4.464,31 | 4.598,24 | 4.736,18 | 4.878,27 | 5.024,62 | 5.175,35 | 5.330,62 | 5.490,53 | 5.655,25 |
| V | 20 | 2.206,16 | 2.272,34 | 2.340,51 | 2.410,73 | 2.483,05 | 2.557,54 | 2.634,26 | 2.713,29 | 2.794,69 | 2.878,53 | 2.964,89 | 3.053,83 |
| | 30 | 3.309,23 | 3.408,51 | 3.510,77 | 3.616,09 | 3.724,57 | 3.836,31 | 3.951,40 | 4.069,94 | 4.192,04 | 4.317,80 | 4.447,33 | 4.580,75 |
| | 40 | 4.412,31 | 4.544,68 | 4.681,02 | 4.821,45 | 4.966,09 | 5.115,08 | 5.268,53 | 5.426,59 | 5.589,38 | 5.757,06 | 5.929,78 | 6.107,67 |

Obs.: Percentual de acréscimo: Nível II (10%); Nível III (15%); Nível IV (25%)
e Nível V (35%) sobre o vencimento básico da carreira e acréscimo de 3% por referência.

ANEXO II - Alteração do anexo IV da Lei 07/11
PLANILHA DE SALÁRIOS DO PLANO DE CARREIRA - QUADRO TRANSITÓRIO
DO MAGISTÉRIO PÚBLICO DE BURITINÓPOLIS - GOIÁS - 2022

| | | REFERÊNCIAS | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| N ^o - veis | Carga Hs. | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
| | | | | 0/1//2 | 3/4/5 | 6/7/8 | 9/10/11 | 12/13/14 | 15/16/17 | 18/19/20 | 21/22/23 | 24/25/26 | 27/28/29 |
| E | 20 | 1.307,58 | 1.346,81 | 1.387,21 | 1.428,83 | 1.471,70 | 1.515,85 | 1.561,32 | 1.608,16 | 1.656,41 | 1.706,10 | 1.757,28 | 1.810,00 |
| | 30 | 1.961,37 | 2.020,21 | 2.080,82 | 2.143,25 | 2.207,54 | 2.273,77 | 2.341,98 | 2.412,24 | 2.484,61 | 2.559,15 | 2.635,92 | 2.715,00 |
| | 40 | 2.615,16 | 2.693,62 | 2.774,43 | 2.857,66 | 2.943,39 | 3.031,69 | 3.122,64 | 3.216,32 | 3.312,81 | 3.412,20 | 3.514,56 | 3.620,00 |

Obs.: Percentual de acréscimo: sobre o vencimento básico da carreira, acréscimo de 3% por referência.